

## **Statutenwijziging**

Op 1 juli 2021 is de ‘Wet bestuur en toezicht rechtspersonen’ (Wbtr) in werking getreden. Het bestuur van de stichting wijkraad Brabander heeft in de vergadering van 10 januari 2022 de nieuwe statuten, bestaand uit de oude statuten welke op 13 juni 2013 bij de oprichting zijn vastgelegd, aangevuld met de vereiste bepalingen uit de Wbtr, vastgesteld.

**Bestaande stichtingen, verenigingen en coöperaties hoeven niet meteen op 1 juli 2021 hun statuten te wijzigen. Zij zijn enkel verplicht om de statuten in lijn te brengen met de wet bij de eerst volgende statutenwijziging (ook al duurt dat nog jaren).**

**Deze aanvullingen zijn aan de oorspronkelijke statuten toegevoegd:**

- **Artikel 5.6 Ontstentenis- en beletregeling**
- **Artikel 5.7 Tegenstrijdig belang**
- **Artikel 8.10 Meerdere stemmen**

De comparant, handelend als vermeld, verklaarde bij deze akte een stichting op te richten en daarvoor de volgende statuten vast te stellen:

### **NAAM EN ZETEL**

#### **Artikel 1**

1. De stichting draagt de naam **Stichting Wijkraad Brabander**
2. Zij heeft haar zetel in de gemeente Venray

Als werkgebied heeft de stichting het gedeelte van de gemeente Venray, dat ongeveer wordt begrensd door: de Beekweg in het zuiden, de Buitenweg in het westen, de Nieuwe Overloonseweg in het noorden en het Sint Anna-terrein in het oosten. Ten westen van de wijk bevindt zich het buitengebied van Venray. De Brabander ligt in het noordwesten van de kern Venray.

### **DOEL EN DUUR**

#### **Artikel 2**

1. De stichting heeft ten doel: Het bevorderen van de leefbaarheid in de wijk Brabander, samen met haar bewoners en bewonersorganisaties, maatschappelijke instellingen en het bedrijfsleven, het initiëren van initiatieven daartoe en het opsporen en ondersteunen van behoeften.
2. De stichting tracht dit doel ondermeer te bereiken door:
  - a: het opsporen van wensen en behoeften van de bevolking en het pogen in samenwerking met het particulier initiatief en de overheid om daaraan tegemoet te komen

b: het bevorderen van het meedenken, meebeslissen en mede verantwoordelijkheid dragen van de inwoners van de Brabander met betrekking tot het eigen woon- en leefmilieu.

c: het ontwikkelen van initiatieven en activiteiten die in het kader van de leefbaarheid door bewoners(groepen) wenselijk worden geacht.

d: het behartigen van de inwoners van de Brabander bij overheid en andere instanties, onder andere door overleg, door het gevraagd en ongevraagd geven van advies omtrent aangelegenheden betreffende haar werkgebied.

e: het bevorderen van overleg en samenwerking tussen groepen, verenigingen en instellingen in het werkgebied van de stichting, in het belang van goede onderlinge verhoudingen en samenhang van voorzieningen.

3. De stichting is aangegaan voor onbepaalde tijd.

## VERMOGEN

### Artikel 3

Het vermogen van de stichting zal worden gevormd door:

- subsidies, sponsorbijdragen en donaties.
- schenkingen, erfstellingen en legaten;
- alle andere verkrijgingen en legaten.

De stichting is verplicht eventuele erfstellingen niet te aanvaarden dan onder het voorrecht van boedelbeschrijving.

## ORGANISATIESTRUCTUUR EN BESTUUR

### Artikel 4

De stichting heeft twee organen met bestuursbevoegdheden te weten: het bestuur en het dagelijks bestuur.

### Artikel 5

1. Het bestuur van de stichting bestaat uit ten minste vijf leden en wordt voor de eerste maal bij deze akte benoemd.  
Uitsluiten personen die woonachtig zijn of ten minste één jaar woonachtig zijn geweest in de wijk Brabander, kunnen tot lid van het bestuur worden benoemd.  
Het aantal leden wordt - met inachtneming van het in de vorige zinnen bepaalde – door het bestuur met algemene stemmen vastgesteld.
2. Het bestuur (met uitzondering van het eerste bestuur, waarvan de leden in functie worden benoemd) kiest uit zijn midden een voorzitter, een secretaris en een penningmeester en vice-voorzitter.  
De functie van secretaris en penningmeester kunnen ook door één persoon worden vervuld.  
De functie van vice-voorzitter kan ook door de secretaris of penningmeester worden vervuld.
3. Bij het ontstaan van een (of meer) vacature(s) in het bestuur, zullen de overblijvende bestuursleden met algemene stemmen (of zal het enige overblijvende bestuurslid) binnen twee maanden na het ontstaan van de vacature(s) daarin voorzien door de benoeming van een (of meer) opvolger(s). Bij deze benoeming zal het bestuur nauwkeurig mede in aanmerking nemen de personen die na openbare oproep aangemeld zijn of zich als zodanig

kandidaat gesteld hebben. Hierbij zal ook bij de organisaties die in de wijk werkzaam zijn gepolst worden of kandidaten voor het bestuur worden aangemeld.

4. De benoeming tot lid van het bestuur geldt voor een termijn van vier (4) jaar. Teneinde de continuïteit in het bestuur te waarborgen zal echter van de leden van het eerste bestuur de helft na twee (2) jaren moeten aftreden volgens het door het bestuur opgestelde rooster van aftreden. Bij het opstellen van het rooster van aftreden zal er rekening mee worden gehouden dat de voorzitter en de secretaris niet tegelijk zullen aftreden. Bij een oneven aantal bestuursleden zal het getal van het voor de eerste maal volgens het rooster van aftreden af te treden aantal bestuursleden naar beneden worden afgerond. Met uitzondering van het hiervoor bepaalde, dient een bestuurslid ontslag te nemen in de eerste bestuursvergadering na de datum waarop hij vier (4) jaar lid van het bestuur is geweest. Eenzelfde lid kan onbeperkt herbenoemd worden als lid van het bestuur. Niet-inachtneming van het in dit lid bepaalde doet bestuursbesluiten niet aantastbaar zijn.
5. Mocht(en) in het bestuur om welke reden dan ook één of meer leden ontbreken, dan vormen de overblijvende bestuursleden, of vormt het enige overgebleven bestuurslid niettemin een wettig bestuur.
6. Ontstentenis- en beletregeling. Van ontstentenis is sprake als een bestuurder ophoudt bestuurder te zijn. Met belet wordt bedoeld op de situatie dat een bestuurder tijdelijk zijn functie niet kan of niet mag uitoefenen. Zo'n regeling is bedoeld om de activiteiten van de organisaties door te laten gaan bij afwezigheid van één of meer bestuursleden. De overige bestuurders worden (tijdelijk) bij afwezigheid van een of meer bestuurders met het besturen belast. In de situatie dat er nog maar 1 bestuurder over is of alle bestuurders weg zijn, dan is de opdracht aan de Algemene Vergadering om een persoon aan te wijzen die de organisatie bestuurt.
7. Een bestuurder met een persoonlijk belang dat tegenstrijdig is aan het belang van de organisatie of onderneming, mag niet deelnemen aan de beraadslaging en besluitvorming van het bestuur.
8. De leden van het bestuur genieten geen beloning voor hun werkzaamheden. Zij hebben wel recht op vergoeding, van de door hen in de uitoefening van hun functie gemaakte kosten.

## **DAGELIJKS BESTUUR**

### Artikel 6

1. De voorzitter, secretaris en penningmeester van de stichting of bij hun afwezigheid, hun plaatsvervanger vormen tezamen het dagelijks bestuur.
2. Het dagelijks bestuur is belast met de uitvoering van bestuursbesluiten, voorbereiding van bestuursvergaderingen, de dagelijkse leiding en andere taken en bevoegdheden.
3. Het dagelijks bestuur is over de uitvoering van haar taak verantwoording schuldig aan het bestuur.
4. De leden van het dagelijks bestuur hebben zitting voor een periode van drie jaar en zijn herkiesbaar. Zodra zij ophouden lid van het bestuur te zijn eindigt ook het lidmaatschap van het dagelijks bestuur.
5. Aan het dagelijks bestuur kan eventueel een vierde lid worden toegevoegd bij besluit van het dagelijks bestuur, in welk geval de stem van de voorzitter de doorslag geeft, indien de stemmen staken.

## **BESTUUR**

## Artikel 7

Het bestuur heeft tot taak:

1. het vaststellen van het algemeen beleid;  
het vaststellen van de jaarlijkse begroting en exploitatierekening;  
al datgene wat niet krachtens deze statuten of andere afspraken (bijvoorbeeld het huishoudelijk reglement) aan anderen is opgedragen
2. Het bestuur kan meerdere onderdelen van zijn taak delegeren aan het dagelijks bestuur of te formeren werkgroepen.

## BESTUURSVERGADERINGEN EN BESLUITEN

### Artikel 8

1. De vergaderingen worden gehouden ter plaatse door de voorzitter te bepalen.
2. Ieder jaar worden tenminste twee vergaderingen gehouden.
3. Vergaderingen zullen voorts telkenmale worden gehouden, wanneer de voorzitter dit wenselijk acht of indien één der andere bestuursleden daartoe schriftelijk en onder nauwkeurige opgave der te behandelen punten aan de voorzitter het verzoek richt. Indien de voorzitter aan een dergelijk verzoek geen gehoor geeft in die voege, dat de vergadering kan worden gehouden binnen drie weken na het verzoek, is de verzoeker zelf bevoegd een vergadering bijeen te roepen met inachtneming van de vereiste formaliteiten.
4. De oproeping tot de vergadering geschiedt – behoudens het in lid drie bepaalde – door de secretaris, tenminste zeven dagen tevoren – de dag der oproeping en die der vergadering niet meegerekend.
5. Bij de oproeping worden behalve plaats en tijdstip van de vergadering de ter behandelen onderwerpen vermeld.
6. Indien niet alle door de statuten gegeven voorschriften voor het oproepen en houden van een bestuursvergadering in acht zijn genomen, kunnen in die vergadering toch geldige besluiten worden genomen over alle aan de orde komende onderwerpen, mits alle in functie zijnde bestuursleden aanwezig zijn en er met algemene stemmen wordt besloten.
7. De vergadering wordt geleid door de voorzitter van het bestuur. Bij diens afwezigheid treedt de vice-voorzitter in diens plaats. Bij afwezigheid van voorzitter en vice-voorzitter wijst de vergadering zelf haar voorzitter aan.
8. Van het behandelde in de vergaderingen worden notulen gehouden door de secretaris of door een der andere aanwezigen, door de voorzitter daartoe aangezocht. De notulen worden goedgekeurd en getekend door degene, die in de vergadering als voorzitter en secretaris hebben gefungeerd.
9. Het bestuur kan ter vergadering alleen dan geldige besluiten nemen indien de meerderheid van zijn in functie zijnde leden ter vergadering aanwezig of vertegenwoordigd is. Een bestuurslid kan zich ter vergadering door een medebestuurslid laten vertegenwoordigen op overlegging van een schriftelijke, ter beoordeling van de voorzitter der vergadering voldoende volmacht. Een bestuurslid kan daarbij slechts voor één medebestuurslid als gevolmachtigde optreden.
10. Bestuurders kunnen in naam of vanuit hun functie bij stemmingen meerdere stemmen toegekend krijgen. Een bestuurder kan niet meer stemmen uitbrengen dan de andere bestuurders tezamen.
11. Het bestuur kan ook buiten vergadering besluiten nemen mits alle bestuursleden schriftelijk of per telefax of per e-mail hun mening hebben geuit.

Van een aldus genomen besluit wordt onder bijvoeging van de antwoorden door de secretaris een relaas opgemaakt dat na mede ondertekening door de voorzitter bij de notulen wordt gevoegd.

12. Ieder bestuurslid heeft het recht tot het uitbrengen van één stem.  
Voor zover deze statuten geen grotere meerderheid voorschrijven, worden alle bestuursbesluiten genomen met volstreekte meerderheid der geldig uitgebrachte stemmen.
13. Alle stemmen ter vergadering geschieden mondeling, tenzij de voorzitter een schriftelijk stemming gewenst acht of één der stemgerechtigden dit vóór de stemming verlangt.  
Schriftelijk stemming geschiedt bij ongetekende, gesloten briefjes.
14. Blanco stemmen worden beschouwd als niet te zijn uitgebracht.
15. In alle geschillen omtrent stemmingen, niet bij de statuten voorzien, beslist de voorzitter.

## BESTUURSBEVOEGDHEID EN VERTEGENWOORDIGING

### Artikel 9

1. Het bestuur is belast met het besturen van de stichting.
2. Het bestuur is bevoegd te besluiten tot het aangaan van overeenkomsten tot het verkrijgen, vervreemden of bezwaren van registergoederen.
3. Het bestuur is niet bevoegd tot het aangaan van overeenkomsten, waarbij de stichting zich als borg of hoofdelijk medeschuldenaar verbindt, zich voor een derde sterk maakt of zich tot zekerheidstelling voor een schuld van een derde verbindt.

### Artikel 10

1. Het bestuur vertegenwoordigt de stichting in en buiten rechte.
2. De vertegenwoordigingsbevoegdheid komt mede toe aan de voorzitter tezamen met een ander bestuurslid.
3. Het bestuur kan volmachten verlenen aan één of meerdere bestuursleden, alsook aan derden, om de stichting binnen de grenzen van die volmacht te vertegenwoordigen.

## EINDE BESTUURSLIDMAATSCHAP

### Artikel 11

Het bestuurslidmaatschap eindigt:

Door overlijden van een bestuurslid, bij het verlies van het vrije beheer over zijn vermogen, bij schriftelijke ontslagneming (bedanken), door het verlopen van de in artikel 4 lid 4 vermelde termijn(en) zonder dat herbenoeming volgt, alsmede bij ontslag op grond van artikel 298 Boek 2 van het Burgerlijk Wetboek.

Het bestuurslidmaatschap eindigt voorts bij eenstemmig besluit, genomen door alle in functie zijnde bestuursleden, doch niet nadat het betrokken bestuurslid in de gelegenheid is gesteld zich in een bestuursvergadering te verantwoorden en verdedigen.

## BOEKJAAR EN JAARSTUKKEN

### Artikel 12

1. Het boekjaar van de stichting is gelijk aan het kalenderjaar.
2. Per het einde van ieder boekjaar worden de boeken der stichting afgesloten.  
Daaruit worden door de penningmeester een balans en een staat van baten en lasten over het geëindigde boekjaar opgemaakt, welke jaarstukken, binnen zes maanden na afloop van

- het boekjaar aan het bestuur worden aangeboden. Het bestuur kan bepalen dat de jaarstukken vergezeld moeten zijn van een rapport van een financieel deskundige.
3. De jaarstukken worden door het bestuur vastgesteld.

## Reglement

### Artikel 13

1. Het bestuur is bevoegd een reglement vast te stellen, waarin die onderwerpen worden geregeld, welke niet in deze statuten zijn vervat.
2. Het reglement mag niet met de wet of deze statuten in strijd zijn.
3. Het bestuur is te allen tijde bevoegd het reglement te wijzigen of op te heffen.
4. Op de vaststelling, wijziging en opheffing van het reglement is het bepaalde in artikel 14 lid 1 van toepassing.

## Statutenwijziging

### Artikel 14

1. Het bestuur is bevoegd deze statuten te wijzigen.  
Het besluit daartoe moet worden genomen met twee/derde der uitgebrachte stemmen in een speciaal daartoe belegde vergadering, waarin alle bestuursleden aanwezig of vertegenwoordigd zijn, zonder dat in het bestuur enige vacature bestaat.
2. De wijziging moet op straffe van nietigheid bij notariële akte tot stand komen.
3. De leden van het bestuur zijn verplicht een authentiek afschrift van de wijziging, alsmede de gewijzigde statuten neer te leggen ten kantore van het Handelsregister gehouden door de Kamer van Koophandel en Fabrieken binnen welker gebied de stichting haar zetel heeft.

## ONTBINDING EN VEREFFENING

### Artikel 15

1. Het bestuur is bevoegd de stichting te ontbinden. Op het daartoe te nemen besluit is het bepaalde in artikel 14 lid 1 van toepassing.
2. De stichting blijft na haar ontbinding voortbestaan voor zover dit tot vereffening van haar vermogen nodig is.
3. De vereffening geschiedt door het bestuur, of door, door het bestuur aan te wijzen, vereffenaars.
4. De vereffenaars dragen er zorg voor, dat van de ontbinding van de stichting inschrijving geschiedt in het register, bedoeld in artikel 14 lid 3.
5. Gedurende de vereffening blijven de bepalingen van deze statuten zoveel mogelijk van kracht.
6. Een eventueel batig saldo van de ontbonden stichting wordt zoveel mogelijk besteed overeenkomstig het doel van de stichting.
7. Na afloop van de vereffening blijven de boeken en de bescheiden van de ontbonden stichting gedurende zeven jaren berusten onder de jongste vereffenaar.

## SLOTBEPALING

### Artikel 16

In alle gevallen, waarin zowel de wet als deze statuten niet voorzien, beslist het bestuur.

Achtergrond informatie aansprakelijkheid bestuur stichting:

Bron: <https://www.vrijwilligerspunt.com/blog/wet-bestuur-en-toezicht-rechtspersonen-wbtr-wijzigt-per-1-juli-2021>

### **Per 1 juli wijzigt Wet Bestuur en Toezicht Rechtspersonen (WBTR)**

De WBTR zorgt ervoor dat de regels voor o.a. stichtingen en verenigingen beter aansluiten op de huidige regels voor de naamloze vennootschappen (NV's) en besloten vennootschappen (BV's). Op 1 juli a.s. moeten alle verenigingen en stichtingen aan de wet voldoen. De WBTR is bedoeld om wanbestuur, onverantwoordelijk financieel beheer, misbruik van positie en andere ongewenste activiteiten binnen besturen te voorkomen.

Het doel van deze wet is om stichtingen, verenigingen, coöperaties en onderlinge waarborgmaatschappijen wettelijke kaders te geven voor:

1. De taakvervulling van bestuurders;
2. het tegenstrijdig belang bij bestuurders;
3. de aansprakelijkheid en verruimen van ontslagmogelijkheden van bestuurders en commissarissen.

### **Gevolgen voor statuten**

Alle stichtingen en verenigingen krijgen met deze wetgeving te maken. Een aantal veranderingen heeft gevolgen voor de statuten. Het is niet noodzakelijk dat je nu onmiddellijk je statuten gaat wijzigen. Wanneer je besluit om voor andere redenen de statuten te wijzigen, zal de notaris je wijzen op de verplichte voorschriften die in de statuten moeten worden opgenomen. Tot die tijd geldt deze wet. De wet gaat namelijk boven de eigen statuten.

### **Taken van het bestuur**

De wet maakt duidelijk wat de taken, bevoegdheden en aansprakelijkheden van bestuurders zijn. De wet schrijft voor dat elk bestuur uitvoerende en toezichthoudende taken heeft. De meeste organisaties hebben een collegiaal bestuursmodel. Dat houdt in dat alle bestuurders gelijk zijn. Elke bestuurder heeft de zorg voor de behoorlijke uitvoering van en toezicht op de bestuurstaken. Dit kan anders zijn wanneer in de statuten specifieke taken aan bepaalde bestuursfuncties zijn toebedeeld.

In de wet wordt het mogelijk gemaakt voor collegiale bestuur van verenigingen en stichtingen om een monistisch bestuursmodel te hanteren. In een monistisch bestuur zijn de uitvoerende taken en toezichthoudende taken over verschillende bestuurders verdeeld en zitten de uitvoerende en

toezichhoudende bestuurders in één bestuur. Deze bestuursvorm komt echter veel minder voor in het vrijwilligerswerk.

#### **Wijzigingen op een rijtje:**

- Bestuurders en toezichhouders van verenigingen en stichtingen moeten zich bij **het vervullen van hun taak richten op het belang van de rechtspersoon en de daaraan verbonden onderneming of organisatie.**
- Bestuurders en toezichhouders mogen **niet deelnemen aan de besluitvorming over een onderwerp als zij daarbij een direct of indirect persoonlijk belang hebben dat in strijd is met het belang van de vereniging of stichting.**
- Gaat een vereniging of stichting straks failliet? Dan kunnen **bestuurders die hun taak onbehoorlijk hebben vervuld daarvoor hoofdelijk aansprakelijk worden gesteld.** Bestuurders die kunnen aantonen dat ze niet nalatig zijn geweest en het faillissement niet aan hun te wijten is, kunnen vrijgesteld worden van aansprakelijkheid. Voor onbezoldigde bestuurders is er een extra drempel, zodat ze minder snel hoofdelijk aansprakelijk zijn. Onbezoldigd bestuurders zijn uitgezonderd van de regel dat niet voldoen aan de boekhoudplicht of het niet publiceren van de jaarrekening wordt aangemerkt als onbehoorlijk bestuur bij faillissement.
- Een regeling voor ontstentenis en belet moet in de statuten van verenigingen en stichtingen worden opgenomen. In de regeling staan voorschriften over **de wijze waarop in de uitoefening van de taken en bevoegdheden voorlopig wordt voorzien in geval van ontstentenis of belet van alle bestuurders.** Bijvoorbeeld bij schorsing van het bestuur of wanneer alle bestuurders tegelijk aftreden.
- Bestuurders kunnen in naam of **vanuit hun functie bij stemmingen meerdere stemmen** toegekend krijgen. In de statuten moet worden opgenomen dat een bestuurder niet meer stemmen kan uitbrengen dan de andere bestuurders tezamen.
- Er komt een **wettelijke basis voor de Raad van Commissarissen** bij verenigingen en stichtingen. Een aantal verenigingen en stichtingen heeft nu al een Raad van Toezicht en mogen dat orgaan ook zo blijven noemen, maar zij krijgen wel te maken met nieuwe regels voor de Raad van Commissarissen.
- Bestuurders en toezichhouders van een stichting kunnen straks eenvoudiger worden ontslagen als zij het belang van de stichting ernstig schaden. De rechter kan het ontslag van de bestuurder niet herstellen. Dat maakt dat **stichtingsbestuurders straks minder ontslagbescherming hebben** dan reguliere werknemers. Zij hebben wel recht op een billijke vergoeding.